

Материальная (финансовая) поддержка					
№ п/п	Описание меры	Категория благополучателей	Необходимые условия для получения	Дополнительная информация (при необходимости)	Структурное подразделение вуза, реализующее указанную меру
1	Скидка для ребенка сотрудника из числа молодежи до 70% от стоимости программы дополнительного образования, реализуемой университетом	Работники из числа молодежи	Размер скидки рассчитывается в зависимости от стажа работы в университете	Заявление и при необходимости подтверждающие документы	Отдел подбора и развития персонала
2	Скидка для ребенка сотрудника из числа молодежи по программам основного образования до 30 %	Работники из числа молодежи	Размер скидки рассчитывается в зависимости от стажа работы в университете	Заявление и при необходимости подтверждающие документы	Отдел подбора и развития персонала
3	Единовременная денежная выплата работникам из числа молодежи в случае регистрации первого брака	Работники университета	Непрерывный стаж работы в университете не менее 6 месяцев	Заявление и при необходимости подтверждающие документы. Дополнительно по заявлению работника предоставляется два дня отпуска с сохранением заработной платы	Отдел подбора и развития персонала
4	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Педагогическим и научным работникам до 35 лет:	Непрерывный стаж работы в университете не менее 6 месяцев	На период адаптации к профессиональной деятельности работникам, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые	Отдел подбора и развития персонала

				принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования; имеющим ученую степень кандидата наук	
5	Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	Женщинам после их выхода из отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста 3-х лет	Женщины в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста 3-х лет	Заявление и при необходимости подтверждающие документы	Отдел подбора и развития персонала
6	Компенсация личных расходов на дополнительное профессиональное образование в сфере профессиональной деятельности работника, а также по изучению иностранных языков и получению цифровых навыков, прохождение онлайн-курсов на онлайн-платформах	Работники университета	Трудоустроенные по основному месту работы в объеме более чем на 0,5 ставки (по одному или нескольким трудовым договорам) на момент подачи заявления и в течение более 6 мес. до момента подачи такого заявления при условии: - успешного прохождения обучения, подтвержденного	Заявление и при необходимости подтверждающие документы.	Отдел подбора и развития персонала
7	Приобретение литературы в сфере профессиональной деятельности и в сфере развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций	Работники университета			Отдел подбора и развития персонала
8	Компенсация личных расходов на	Работники		Заявление и при	Отдел подбора и

	обучение иностранным языкам по программам дополнительного образования, реализуемым в университете	университета	соответствующими документами; - обучение пройдено в период работы в университете;	необходимости подтверждающие документы.	развития персонала
9	Скидка в размере до 30% от стоимости образовательной услуги, отсрочка или рассрочка оплаты образовательных услуг, при предоставлении университетом работнику платных образовательных услуг	Работники университета	- расходы на обучение понесены не ранее 12 месяцев до момента подачи заявления об их компенсации; - расходы не были ранее компенсированы из иных источников	Заявление и при необходимости подтверждающие документы. Действует в течение семестра, в котором она предоставлена	Отдел подбора и развития персонала
10	Скидка на необразовательные услуги бассейна и отдела оперативной полиграфии 20% от стоимости услуг	Работники университета			Отдел подбора и развития персонала
11	Стимулирующие выплаты за успешное обучение по программам дополнительного образования, прохождение обучающих курсов, рекомендованных университетом	Работники университета		Документ, подтверждающий прохождение обучения	Отдел подбора и развития персонала
12	Компенсация затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения, в том числе санатории, санатории-профилактории, профилактории, дома отдыха и базы отдыха, пансионаты, лечебно-оздоровительные и спортивные детские лагеря для детей в возрасте до 14 лет включительно	Работники университета	Работникам из числа молодежи, имеющим общий стаж работы в университете более шести месяцев по основному месту работы	Заявление и при необходимости подтверждающие документы. Если в семье двое и более детей в возрасте до 14 лет, то компенсация затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения производится на одного ребенка. Затраты должны быть понесены в период работы в университете	Отдел подбора и развития персонала

				Не чаще одного раза в год.	
13	Единовременное пособие при рождении ребенка (детей), одному из родителей	Работники университета	Работник имеющий стаж работы в университете не менее шести месяцев	Заявление и при необходимости подтверждающие документы. Дополнительно по заявлению работника предоставляется два дня отпуска с сохранением заработной платы	Отдел подбора и развития персонала
14	Ежемесячная социальная надбавка многодетным семьям	Работники университета	Работникам, работающим по основному месту работы более шести месяцев, относящимся к категории родителей или лиц, их замещающих (одному из работающих в Университете родителей), имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет. Надбавка устанавливается при условии наличия документов, подтверждающих право на получение надбавки, и выплачивается с момента подачи работником заявления до истечения срока	Заявление и при необходимости подтверждающие документы	Отдел подбора и развития персонала

			действия оснований отнесения работника к категориям лиц, имеющим право на получение надбавки в соответствии с настоящим пунктом, но не более чем на один год. Не более чем на 1 год, затем работник вправе обратиться повторно		
15	Компенсация до 70% затрат на медицинские услуги, в том числе оказанные в рамках санаторно-курортного лечения на территории Российской Федерации	Работники университета	Работникам, имеющим общий стаж работы в университете более трех лет, а также работникам из числа молодежи с непрерывным стажем работы в университете более 6 месяцев	Заявление и подтверждающие документы. Не чаще одного раза в год	Отдел подбора и развития персонала
16	Материальная помощь	Работники университета	Работникам университета, имеющим общий стаж работы в НГУЭУ не менее трех лет, а также работникам из числа молодежи с непрерывным стажем работы в университете более 6 месяцев, в особых случаях, связанных с непредвиденным и	Заявление и подтверждающие документы. Не чаще одного раза в год	Отдел подбора и развития персонала

			существенным ухудшением материального положения работника.		
17	Отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью один календарный день и материальная помощь	Работники университета	Работникам, имеющим общий стаж работы в университете более 6 месяцев, в случаях утраты личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц	Заявление и подтверждающие документы. Не чаще одного раза в год	Отдел подбора и развития персонала
18	Единовременная материальная помощь при вступлении в брак	Студенты очной формы обучения, обучающиеся за счет ассигнований федерального бюджета		Заявление и подтверждающие документы	Отдел социального обеспечения
19	Два раза в год материальная помощь по основанию «студенческая семья»	Студенты очной формы обучения, обучающиеся за счет ассигнований федерального бюджета	Студентам, являющимся членом «студенческой семьи» (в которых оба супруга являются студентами очной формы обучения)	Заявление и подтверждающие документы	Отдел социального обеспечения
20	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка	Студенты очной формы обучения		Заявление и подтверждающие документы	Отдел социального обеспечения
21	Два раза в год материальная помощь студентам, воспитывающим ребенка (детей)	Студенты очной формы обучения, обучающиеся за		Заявление и подтверждающие документы	Отдел социального обеспечения

		счет ассигнований федерального бюджета			
22	Единовременная материальная помощь в случае тяжелого заболевания ребенка обучающегося	Студенты очной формы обучения		Заявление и подтверждающие документы. Не чаще одного раза в год	Отдел социального обеспечения
23	Два раза в год компенсация (полностью или частично) стоимости проезда домой и обратно к месту учебы в каникулярные и праздничные дни	Студенты очной формы обучения, обучающиеся за счет ассигнований федерального бюджета		Заявление и подтверждающие документы	Отдел социального обеспечения
24	Скидка в столовых/буфетах, на необразовательные услуги бассейна НГУЭУ по кампусной карте	Обучающиеся всех форм обучения			Комбинат питания Бесейн «Водолей»
Материальная (не финансовая) поддержка					
1	Предоставление бесплатных абонементов для посещения внутренних спортивных секций	Работники университета		На основании поданной заявки	Спортивный клуб
2	Конкурсы и праздники для детей работников/обучающихся, а также приобретение новогодних подарков детям работников	Работники университета, обучающиеся	Для детей работников в возрасте до 14 лет включительно		Отдел подбора и развития персонала и отдел социального обеспечения
3	Бесплатное посещение кружков, секций, студий, клубов и иных культурно-творческих, спортивных объединений по интересам	Обучающиеся всех форм обучения			Центр культуры и творчества Спортивный клуб
Информационная поддержка					
1	Отдельные коммуникационные каналы для обеспечения взаимодействия, в том числе для	Работники из числа молодежи, студенты,			Совет молодежи НГУЭУ Научно-

	информирования о имеющихся возможностях (программы, конкурсы, стипендии и тд.)	аспиранты			организационный отдел Отдел социального обеспечения
Иная поддержка					
1	Организация и проведение ежегодных конкурсов, конкурсов молодежных инициатив	Работники из числа молодежи			Отдел подбора и развития персонала и Совет молодежи НГУЭУ
2	Профильные мероприятия, направленные на взаимодействие и развитие коммуникаций среди молодежи, формированию научных, творческих, спортивных и иных команд и коллективов.	Работники из числа молодежи			Отдел подбора и развития персонала и Совет молодежи НГУЭУ
3	Обеспечение возможности прохождения заинтересованными в трудоустройстве из числа молодежи – обучающихся и выпускников оплачиваемой практики и (или) стажировки в подразделениях университета, целевое обучение	Обучающиеся университета			Отдел социального обеспечения